

# Ing. Vladimír Šretr – daňový poradce

## DAŇOVÁ INFORMACE

Změny daně v oblasti dohod o provedení práce od roku 2012

-----

V závěru roku 2011 byl ve Sbírce zákonů vydán zákon č. 365/2011 Sb. ze dne 6.12.2011, kterým se mění s účinností od 1.1.2012 nejen Zákoník práce, ale i celá řada dalších zákonů navazujících na Zákoník práce.

Z hlediska dohod o provedení práce se jedná především o:

- zákon č. 187/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů o nemocenském pojištění
- zákon č. 589/1992 Sb. ve znění pozdějších předpisů o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti
- zákon č. 48/1997 Sb. ve znění pozdějších předpisů o veřejném zdravotním pojištění,

jejichž změny se konkrétně dotýkají právě problematiky dohod o provedení práce a odvodových povinností vztahujících se k dohodám o provedení práce (dále jen DPP).

### **Změna zákona o nemocenském pojištění**

Změnou zákona 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění, provedenou doplněním nového ustanovení § 7a – Pojištění zaměstnanců činných na základě DPP, je s účinností od 1.1.2012 stanoveno, že nemocensky jsou pojištěni i zaměstnanci činní na základě DPP za předpokladu, že jim byl zúčtován zdanitelný příjem v částce vyšší než 10 000,- Kč. Tito zaměstnanci jsou pak účastni nemocenského pojištění jen v těch měsících po dobu trvání DPP, ve kterém jim byl zúčtován příjem vyšší než 10 000,- Kč.

### **Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení**

Na základě změny zákona č. 589/1992 Sb. o pojistném na sociální zabezpečení jsou s účinností od 1.1.2012 doplněni do ustanovení § 3 – Poplatníci pojistného také

- zaměstnavatelé, u nichž jsou zařazeni zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce
- zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce

Na základě této změny budou s účinností od roku 2012 obecně podléhat pojistnému na sociální zabezpečení nejen zaměstnavatelé a zaměstnanci konající na základě dohod o pracovní činnosti jako doposud, ale i konající na základě dohod o provedení práce.

Avšak u dohod o provedení práce je nutno brát v úvahu i ustanovení § 3 odst. 3 tohoto zákona, podle kterého jsou poplatníky tohoto pojistného pouze ty osoby vykonávající činnost dle DPP pouze za předpokladu, že **jsou účastni nemocenského pojištění** podle předpisů o nemocenském pojištění.

V návaznosti na výše citovanou změnu zákona o nemocenském pojištění budou však nemocensky pojištěni pouze ti pracovníci činní na základě DPP, u kterých bude činit jejich měsíční zúčtováný příjem částku vyšší než 10 000,- Kč.

V návaznosti na uvedená ustanovení lze konstatovat, že s účinností od r. 2012 budou podléhat sociálnímu pojištění pouze ty DPP, u nichž je měsíční odměna vyšší než 10 000,- Kč.

**Z odměn na základě DPP, které nebudou vyšší než částka 10 000,- Kč se v daném měsíci ani v roce 2012 pojistné na sociální zabezpečení odvádět nebude.**

#### **Změna zákona o pojistném na zdravotní pojištění**

Změna zákona č. 48/1997 Sb. o veřejném zdravotním pojištění se týká rovněž problematiky zdravotního pojištění u osob činných na základě DPP.

Z dosavadní právní úpravy ustanovení § 5 písm. a) bod 3. tohoto zákona platné do 31.12.2011 vyplývá, že plátcem pojistného na zdravotní pojištění nejsou osoby činné na základě dohody o provedení práce.

S účinností od 1.1.2012 se toto ustanovení upravuje v tom smyslu, že poplatníkem pojistného na zdravotní pojištění nejsou osoby činné na základě DPP, pokud v daném měsíci nedosáhla tato osoba příjmu ve výši částky, která je podmínkou této osoby pro účast na nemocenském pojištění, tedy příjmu vyššího než 10 000,- Kč – viz změna zákona o nemocenském pojištění.

**Z odměn na základě DPP, které nebudou vyšší než částka 10 000,- Kč se v daném měsíci ani v roce 2012 pojistné na zdravotní pojištění odvádět nebude.**

Ing. Vladimír Šretr – daňový poradce

V Ústí nad Labem 13. 12. 2011